



## 01003 Politik

Revision: 004

Stand: 13.01.2025

Ersteller: Markus Lackinger

Freigegeben: Dagmar Koppler

Datum: 13.01.2025

Die ALLOD Werkstoff GmbH & Co. KG ist ein Produzent von Thermoplastischen Elastomeren (TPE) sowie von hoch gefüllten Spezialcompounds. Der Schwerpunkt der Firma liegt auf speziell für die Anforderungen der Kunden entwickelten Materialien.

Die ALLOD GmbH & Co. KG legt ihren Fokus auf die Beratung bei aktuellen Fragen in der Kunststofftechnik sowie der Unterstützung bei der Auslegung, Umsetzung und Freigabe neuer Projekte und Bauteile.

Ziel beider Firmen ist es, ein zuverlässiger Partner für die unterschiedlichsten Anwendungsbereiche der kunststoffverarbeitenden Industrie zu sein.

### Qualitätspolitik

Die Anforderungen an unsere Produkte und Dienstleistungen werden von unseren Kunden vorgegeben. Hier eine hohe und konstante Qualität anzubieten, hat oberste Priorität. Maßgeblich sind dabei zielstrebige Entwicklungsphasen, kontrollierte Prozesse und das ausgeprägte Qualitätsbewusstsein eines jeden Mitarbeiters. Dieses Denkmuster beginnt bei der Auswahl unserer Rohstoffe und wird während des Herstellungsprozesses bis zur Endkontrolle fortgesetzt. Somit stellen wir sicher, dass die festgelegten Spezifikationen unserer Produkte erfüllt werden.

Der persönliche Kontakt und unsere Präsenz in den unterschiedlichen Märkten hält uns stets auf dem Wissensstand der Technik in Bezug auf neue Anforderungen und Technologien und ermöglicht uns in Zusammenarbeit mit unseren Kunden innovative Produkte anbieten zu können.

Der hohe technische Wissensstand unserer Mitarbeiter ermöglicht schnelle Entwicklungszeiten für stets kundenorientierte Lösungen. Wir realisieren kürzeste Lieferzeiten durch unsere flexible und prozessorientierte Aufstellung.

Um den wachsenden Anforderungen gerecht zu werden, sind wir bestrebt, unsere Abläufe beständig zu verbessern.

### Umwelt- und Energiepolitik

Wir verpflichten uns, mit unseren eingesetzten Rohstoffen und Energien schonend umzugehen. Um Abfälle, Emissionen und Fehler zu vermeiden und den spezifischen Energieverbrauch stetig zu reduzieren, verbessern wir ständig die Abläufe aller Unternehmensbereiche. Ressourcen und Informationen, die zum Erreichen unserer Ziele nötig sind, werden bereitgestellt. So wird schon beim Erwerb von Rohstoffen, Additiven und Anlagen ein besonderes Augenmerk der Energieeffizienz und Umweltverträglichkeit zugemessen.

### Verpflichtungen

Wir respektieren und fördern die Würde jedes Menschen und setzen uns für den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ein. Wir akzeptieren keine

Kinderarbeit oder Zwangsarbeit sowie keine Arbeitsbedingungen, die nicht den internationalen oder lokale Gesetzen und Praktiken entsprechen. Die Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Anforderungen sowie Auflagen und sonstige Forderungen unserer Kunden wird sichergestellt.

### Diskriminierung

Wir dulden keine Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderungen, Kündigungen oder Pensionierungen aus Gründen der Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Familienstand, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Schwangerschaft, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder politischen Partei.

### Gesundheit und Sicherheit

Im Zuge der Sicherheit unserer Kunden und Mitarbeiter sind wir bestrebt, Gefahrstoffe zu vermeiden und einen sicheren Umgang mit Gefahrstoffen und Anlagen zum Wohle unserer Mitarbeiter zu gewährleisten. Wir sind bestrebt ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zur Verfügung zu stellen um Gefährdungen und Risiken für Sicherheit und Gesundheit, unter Einbeziehung aller Beschäftigten, zu Vermeiden oder Minimieren. Hierzu wird das Arbeitsschutzmanagement kontinuierlich verbessert. Geltende Sicherheitsvorschriften werden eingehalten und nach Möglichkeit übertroffen.

### Motivation und Weiterbildung

Die Motivation unserer Mitarbeiter sehen wir als wesentliche Erfolgsfaktoren. Wir sind daher bestrebt, Weiterbildungen innerhalb des Unternehmens zu priorisieren.

### Interessenskonflikte

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern Situationen, in denen persönliche oder finanzielle Interessen mit denen des Unternehmens in Konflikt stehen, zu vermeiden. Es dürfen keine privaten Geschäftsbeziehungen mit Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten geschlossen werden, wenn die Art oder der Umfang der Beteiligung zu einem Interessenkonflikt führt.

Es dürfen keine ungerechtfertigten oder gesetzeswidrigen Vorteile oder Vereinbarungen angenommen werden oder Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern oder Dritten angeboten werden.

### Einhaltung

Diese Unternehmenspolitik wurde von der Geschäftsführung entworfen und allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, nach diesen Richtlinien zu handeln.